

Future of Work **4**

Le travail hybride JAN 2023

FOW

#newWorld management

NEW Work

HYBRID

#newWorld new Normal

THE BIG QUIT

Hybride Agile
... & Management

Travail hybride =
Moins de contrôle
Pas de micro-management
Demande protéiforme des salariés
Besoin d'adaptation aux clients

Management hybride =
AGILE
vs. contrôle / présentiel

Agile :
seul moyen de s'adapter à l'hybride

hybride = agile²

AGILITÉ
= responsabilité décentralisée
+ confiance
+ mesures régulières
+ droit à l'erreur
+ tâches de petite taille
+ vitesse de livraison de la valeur
+ itération et test&learn

Laisser les équipes auto-organisées choisir les tâches à effectuer avec le droit à l'erreur

Le management fixe les objectifs à atteindre et donne confiance

Les équipes proposent une division du travail et créent la valeur pour le client

AGILITÉ n'est pas réservée

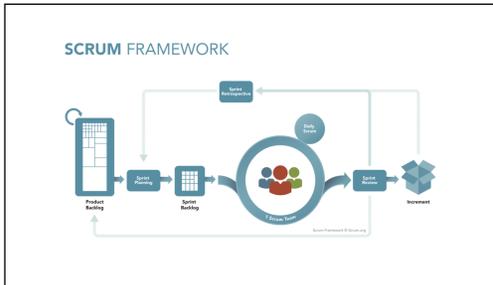
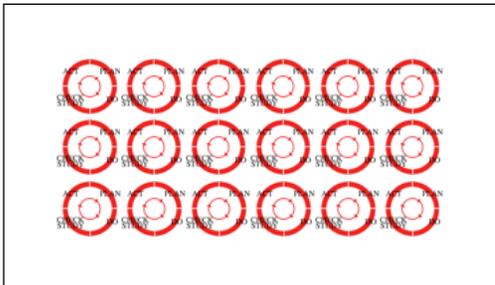
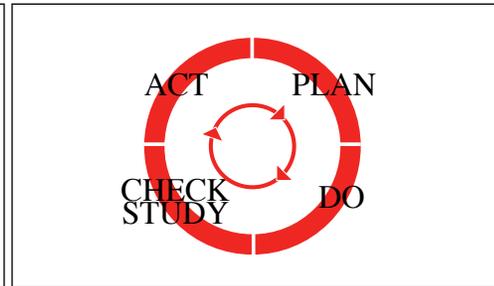
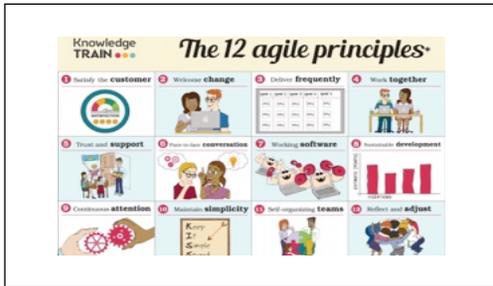
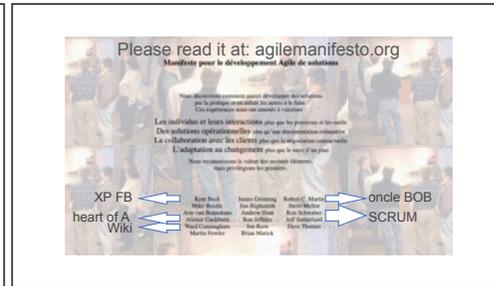
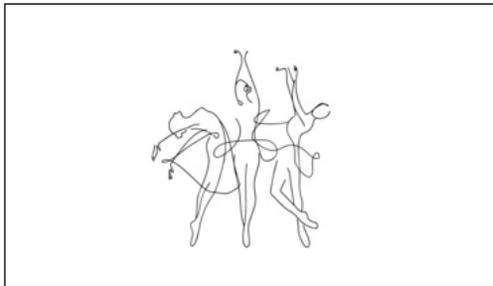
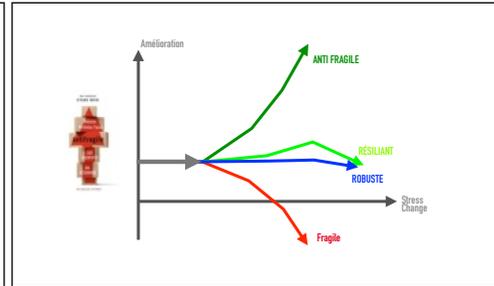
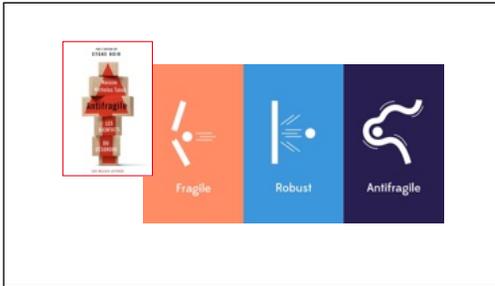
- à Netflix et Microsoft
- aux startups
- à l'informatique
- à toute l'entreprise
- à certains métiers
- aux projets digitaux
- première ligne vs. deuxième

CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST

Peter Drucker

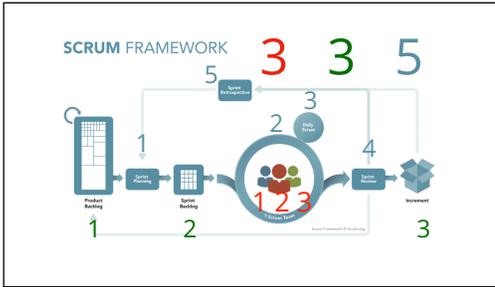
Golden Circle

Simon Sinek



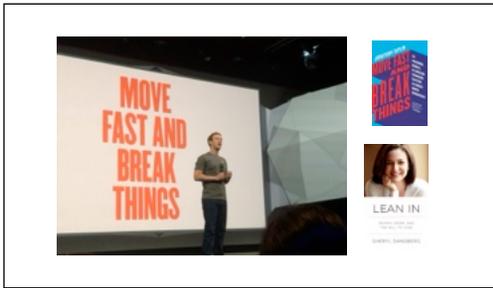
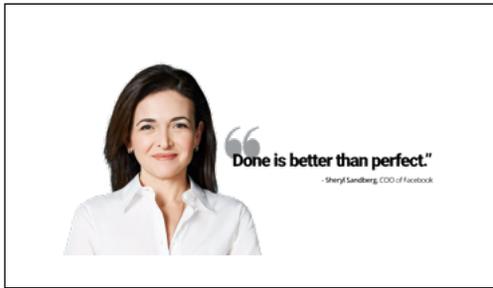
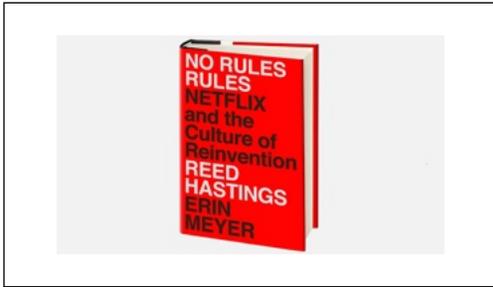
system push work
vs.
pull model

SCRUM = 3 3 5
3 ROLES
3 ARTIFACTS
5 EVENTS



Ça n'a pas de sens d'embaucher des gens intelligents pour leur dire quoi faire. Nous embauchons des gens intelligents afin qu'ils nous disent ce qu'il faut faire

Steve Jobs



“THE FUTURE IS ALREADY HERE — IT'S JUST NOT VERY EVENLY DISTRIBUTED”

William Ford Gibson (1948) cyberespace noir prophet



OFFRE EMPLOI FICHE DE POSTE

Décrire à la WTTJ (Welcome to the Jungle) un poste en tension à pourvoir en tenant compte du «future of work», du travail hybride et des aspirations GENZ

