

Future of Work

4

Le travail hybride JAN 2025

 early makers
since 1872

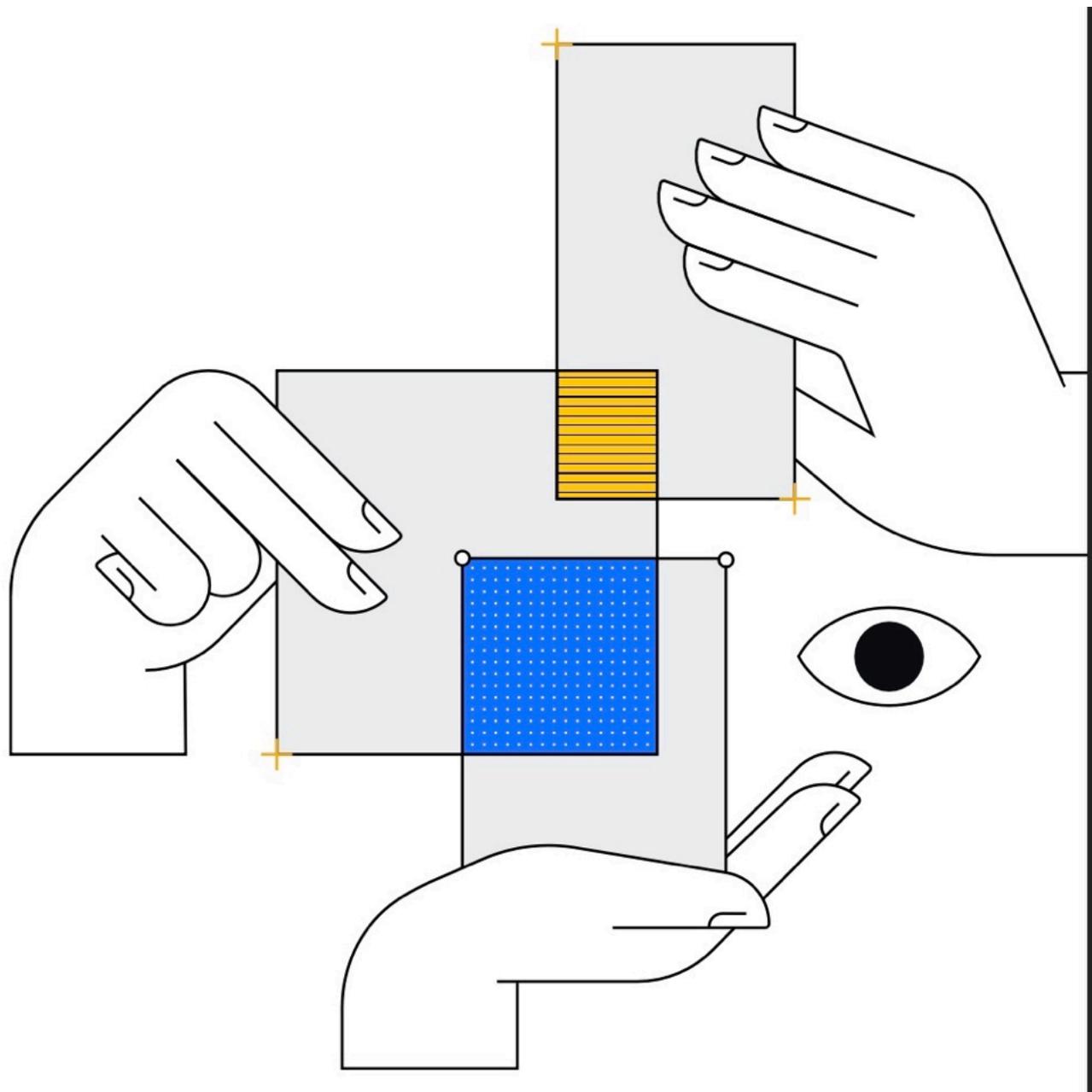
em
lyon
business
school

FOOW

 early makers
since 1872

em
lyon
business
school

**#newWorld
management**



NEW Work

HYBRID

#newWorld

new Normal

THE BIG QUIT

THE BIG QUIT

THIS IS A TRUE STORY



A panoramic view of the Paris skyline, featuring the Eiffel Tower in the center, surrounded by various skyscrapers and buildings under a clear blue sky. The text is overlaid on a semi-transparent circular area.

Hybride Agile ...& Management

Travail hybride =
Moins de contrôle
Pas de micro-management
Demande protéiforme des
salariés
Besoin d'adaptation aux
clients

Management hybride

=

AGILE

vs. contrôle / présentiel

A city skyline at dusk, featuring the CN Tower and other skyscrapers, with their lights reflecting on the water. A large, semi-transparent white circle is overlaid in the center of the image, containing the text.

Agile :
seul moyen de
s'adapter à
l'hybride



hybride
=
agile2

AGILITÉ

=

responsabilité décentralisée

+ confiance

+ mesures régulières

+ droit à l'erreur

+ tâches de petite taille

+ vitesse de livraison de la

valeur

+ itération et test&learn



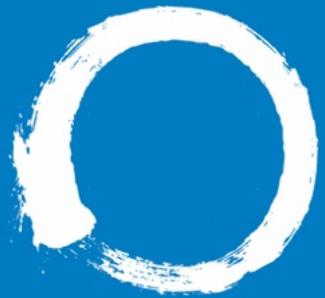
Laisser les équipes auto-organisées choisir les tâches à effectuer avec le droit à l'erreur

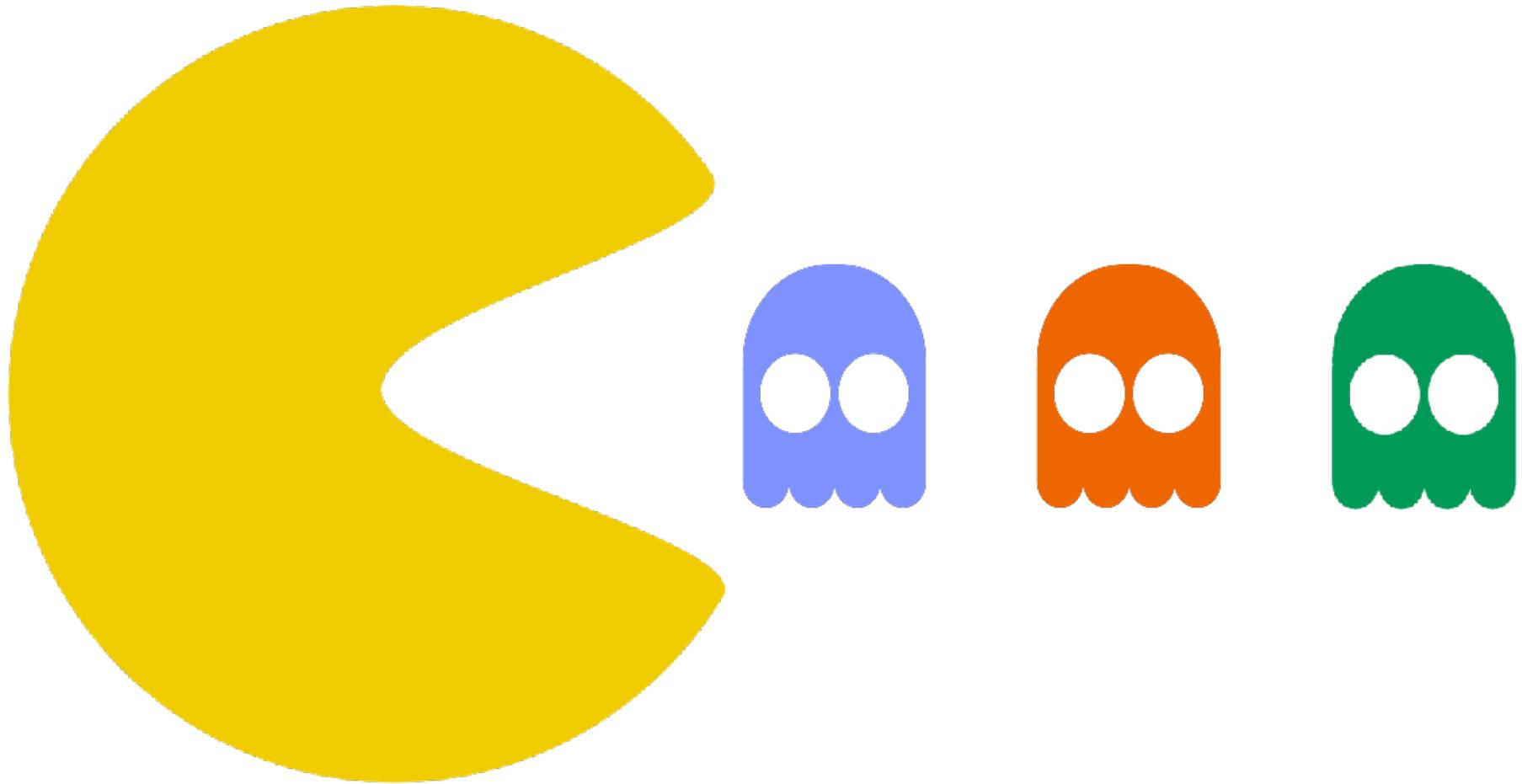
Le management fixe les objectifs à atteindre et donne confiance

Les équipes proposent une division du travail et créent la valeur pour le client

AGILITÉ n'est pas réservée

- à Netflix et Microsoft
- aux startups
- à l'informatique
- à toute l'entreprise
- à certains métiers
- aux projets digitaux
- première ligne vs. deuxième





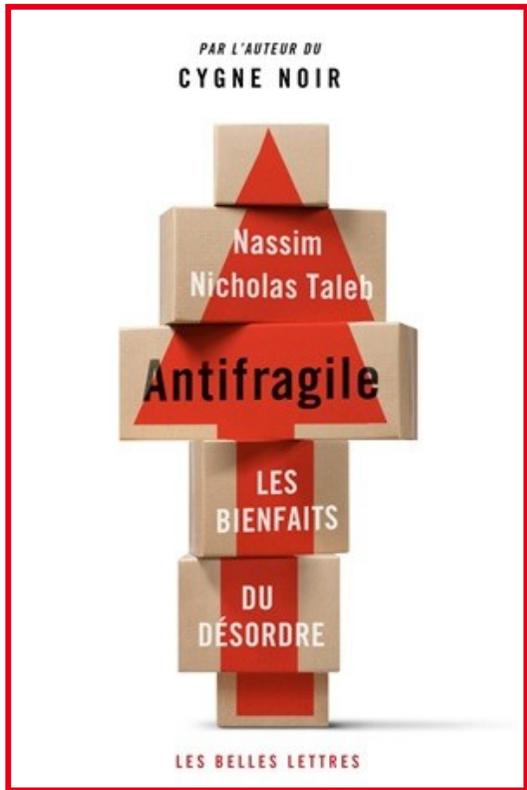
CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST

Peter Drucker

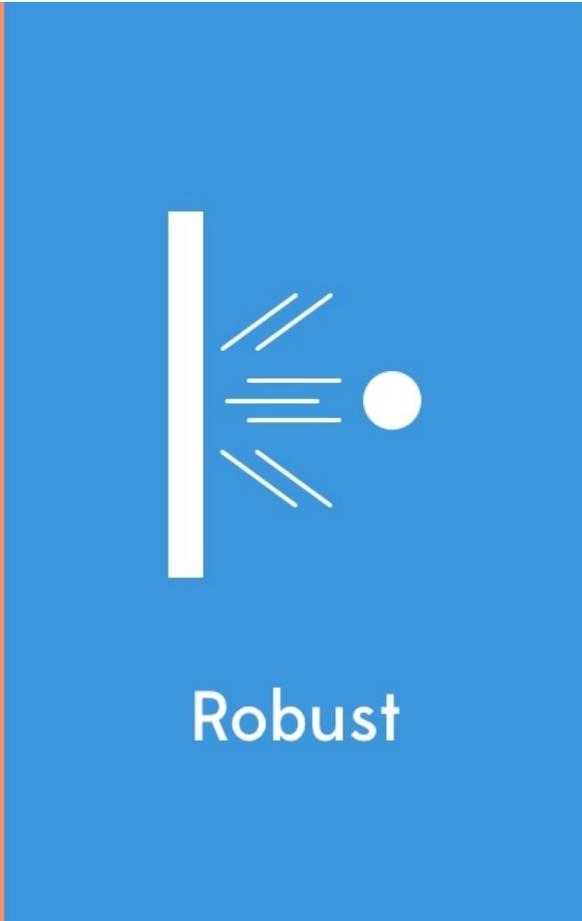
Golden Circle



Simon Sinek



Fragile



Robust



Antifragile



fragile

sensible, peur du stress



résilient

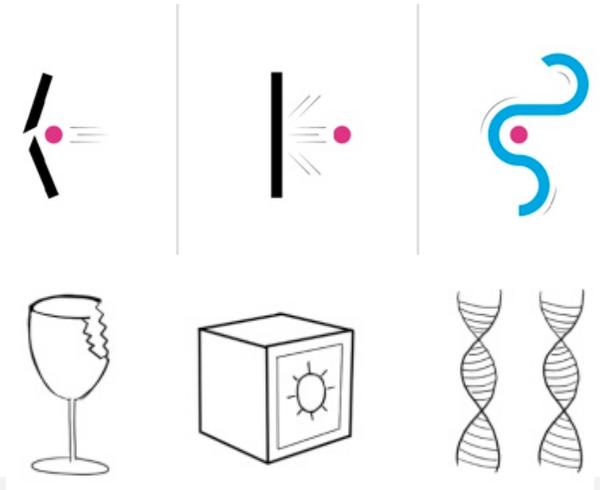
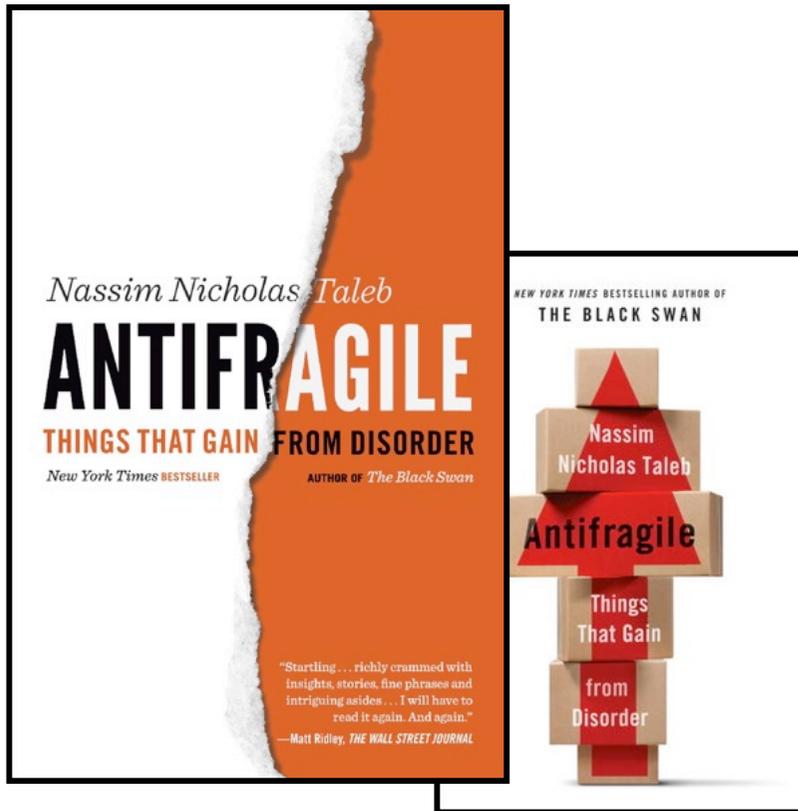
robuste, puissant, résiste au stress



antifragile

renforcé par l'adaptation au stress

KINTSUGI ET ANTIFRAGILITÉ



Kintsugi
金継ぎ

Amélioration

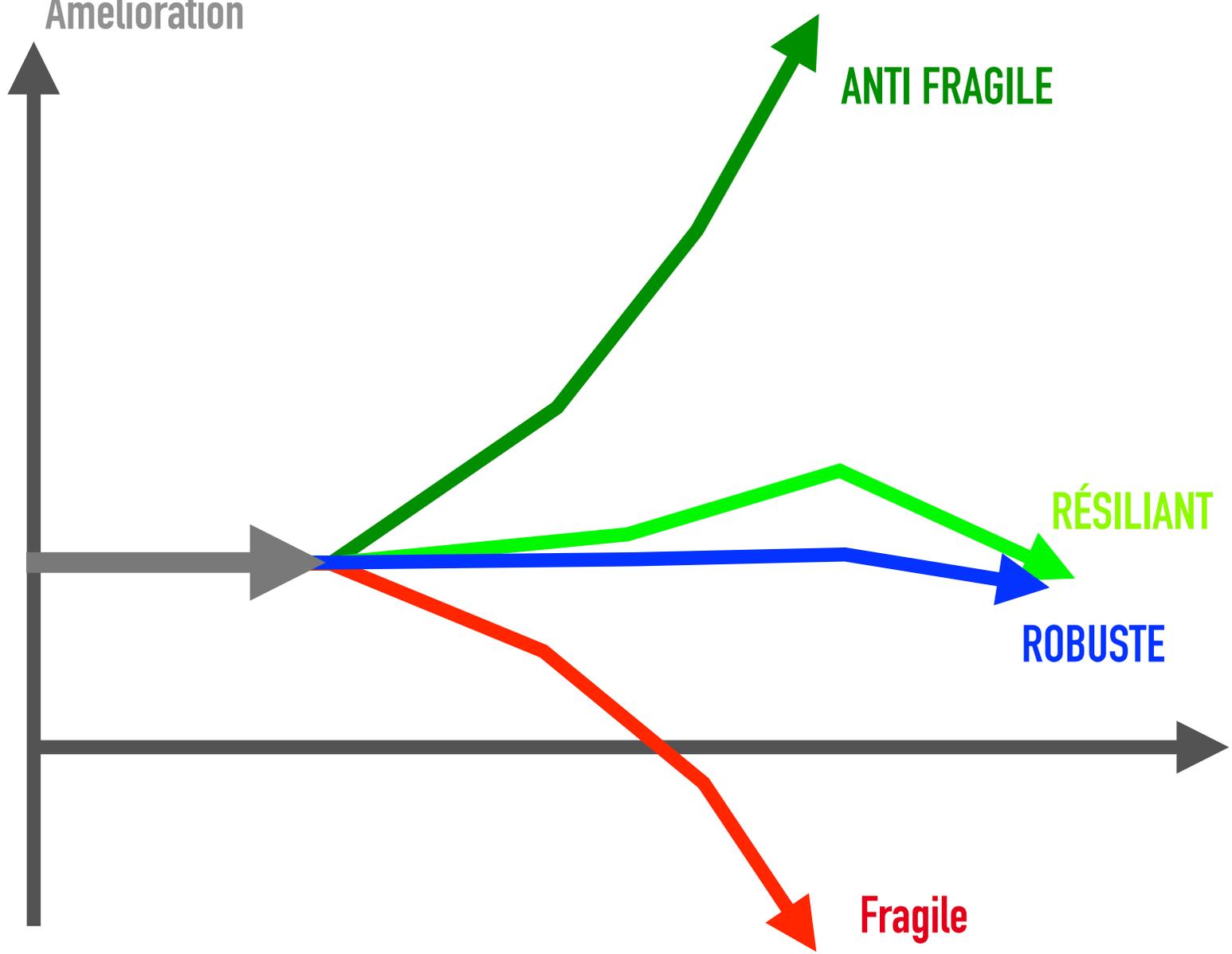
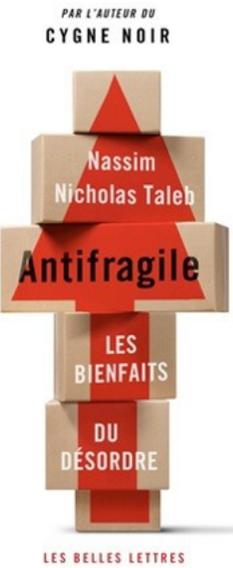
ANTI FRAGILE

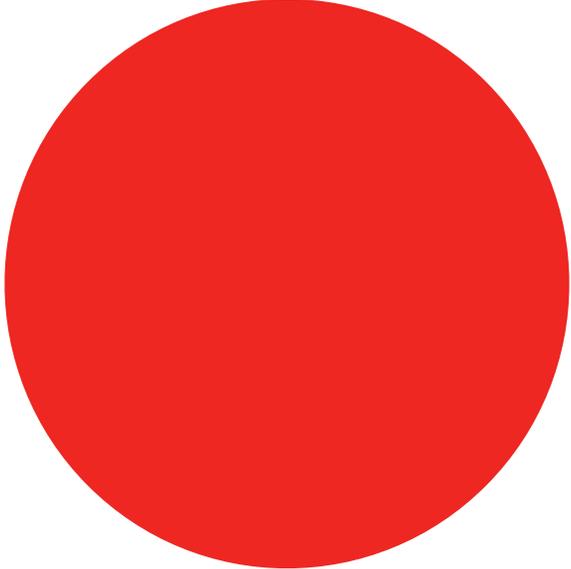
RÉSILIENT

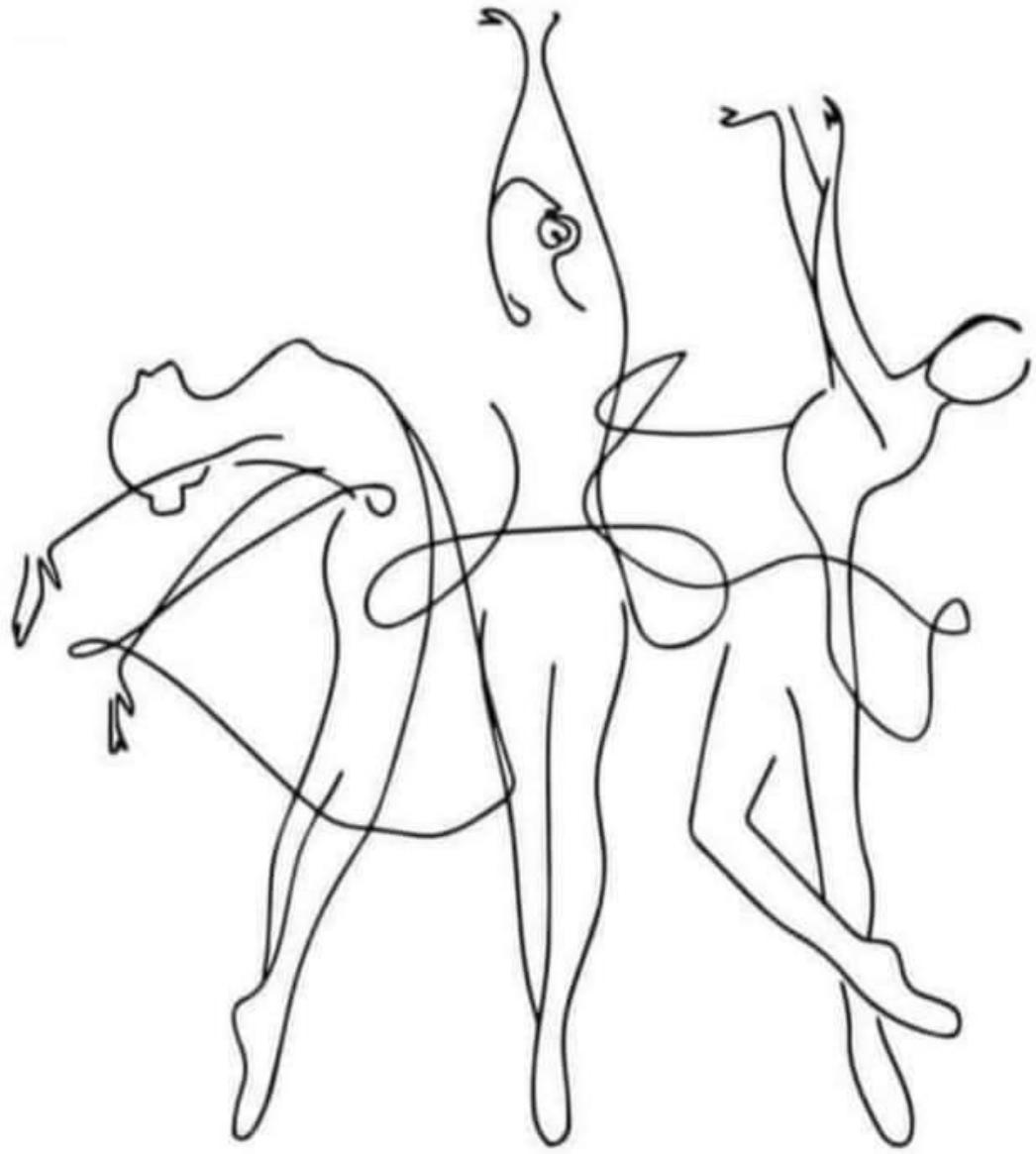
ROBUSTE

Fragile

Stress
Change



I  N Y



Manifeste pour le développement Agile de logiciels (2001)

4 Valeurs du manifeste AGILE

Nous découvrons comment mieux développer des logiciels par la pratique et en aidant les autres à le faire. Ces expériences nous ont amenés à valoriser :

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des produits opérationnels plus qu'un rapport exhaustif

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments, mais privilégions les premiers.

12 Principes du manifeste AGILE

- 1/ Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée.
- 2/ Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.
- 3/ Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.]
- 4/ Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.
- 5/ Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.
- 6/ La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.
- 7/ Un logiciel opérationnel est la principale mesure d'avancement.
- 8/ Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.
- 9/ Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité.
- 10/ La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.
- 11/ Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes auto organisées.
- 12/ À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.

Please read it at: agilemanifesto.org

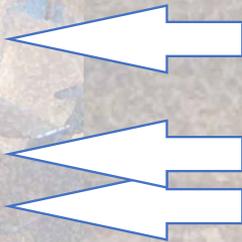
Manifeste pour le développement Agile de solutions

Nous découvrons comment mieux développer des solutions
par la pratique et en aidant les autres à le faire.
Ces expériences nous ont amenés à valoriser :

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils
Des solutions opérationnelles plus qu'une documentation exhaustive
La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle
L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

Nous reconnaissons la valeur des seconds éléments,
mais privilégions les premiers.

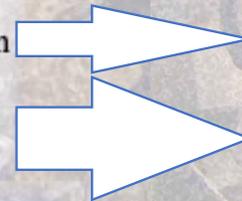
XP FB
heart of A
Wiki



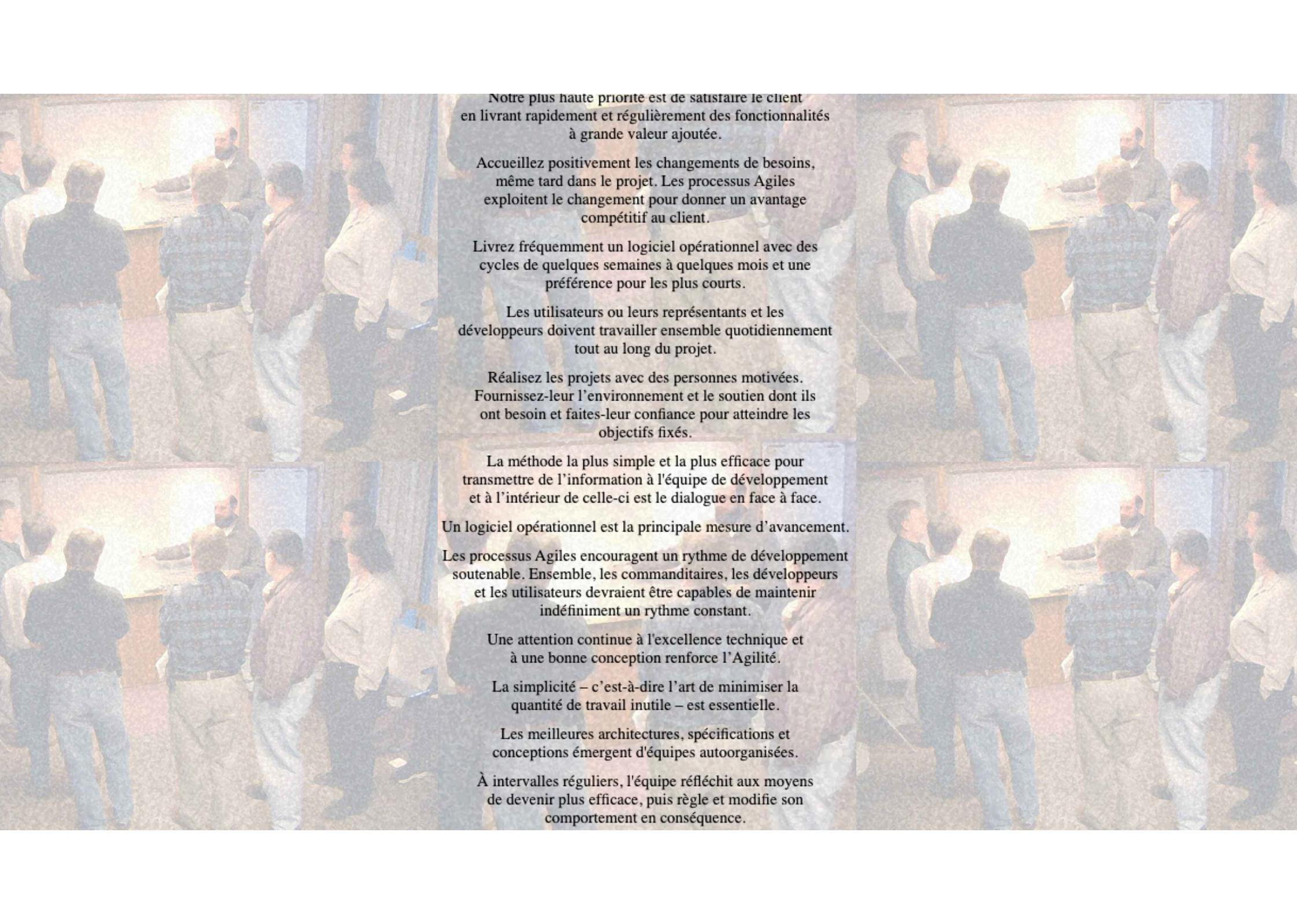
Kent Beck
Mike Beedle
Arie van Bennekum
Alistair Cockburn
Ward Cunningham
Martin Fowler

James Grenning
Jim Highsmith
Andrew Hunt
Ron Jeffries
Jon Kern
Brian Marick

Robert C. Martin
Steve Mellor
Ken Schwaber
Jeff Sutherland
Dave Thomas



oncle BOB
SCRUM



Notre plus haute priorité est de satisfaire le client en livrant rapidement et régulièrement des fonctionnalités à grande valeur ajoutée.

Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.

Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.

Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont ils ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.

La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et à l'intérieur de celle-ci est le dialogue en face à face.

Un logiciel opérationnel est la principale mesure d'avancement.

Les processus Agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.

Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l'Agilité.

La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.

Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes autoorganisées.

À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de devenir plus efficace, puis règle et modifie son comportement en conséquence.

The 12 agile principles*

1 Satisfy the **customer**



2 Welcome **change**



3 Deliver **frequently**

| Sprint 1 | Sprint 2 | Sprint 3 | Sprint 4 | Sprint 5 |
|----------|----------|----------|----------|----------|
| story | story | story | story | story |
| story | story | story | story | story |
| story | story | story | story | story |

4 Work **together**



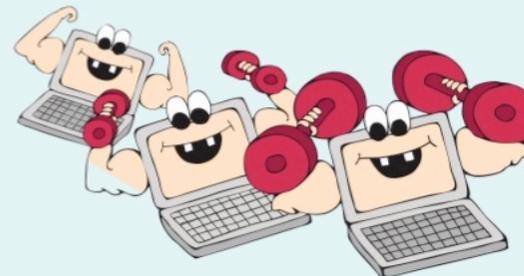
5 Trust and **support**



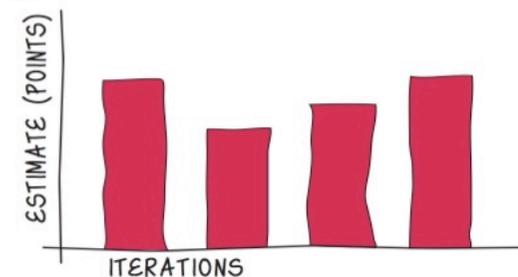
6 Face-to-face **conversation**



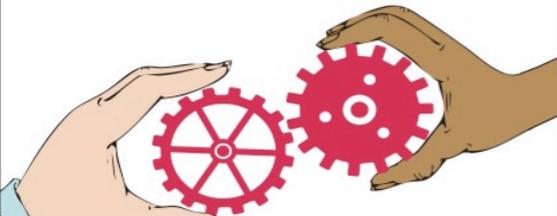
7 Working **software**



8 Sustainable **development**



9 Continuous **attention**



10 Maintain **simplicity**



11 Self-organizing **teams**



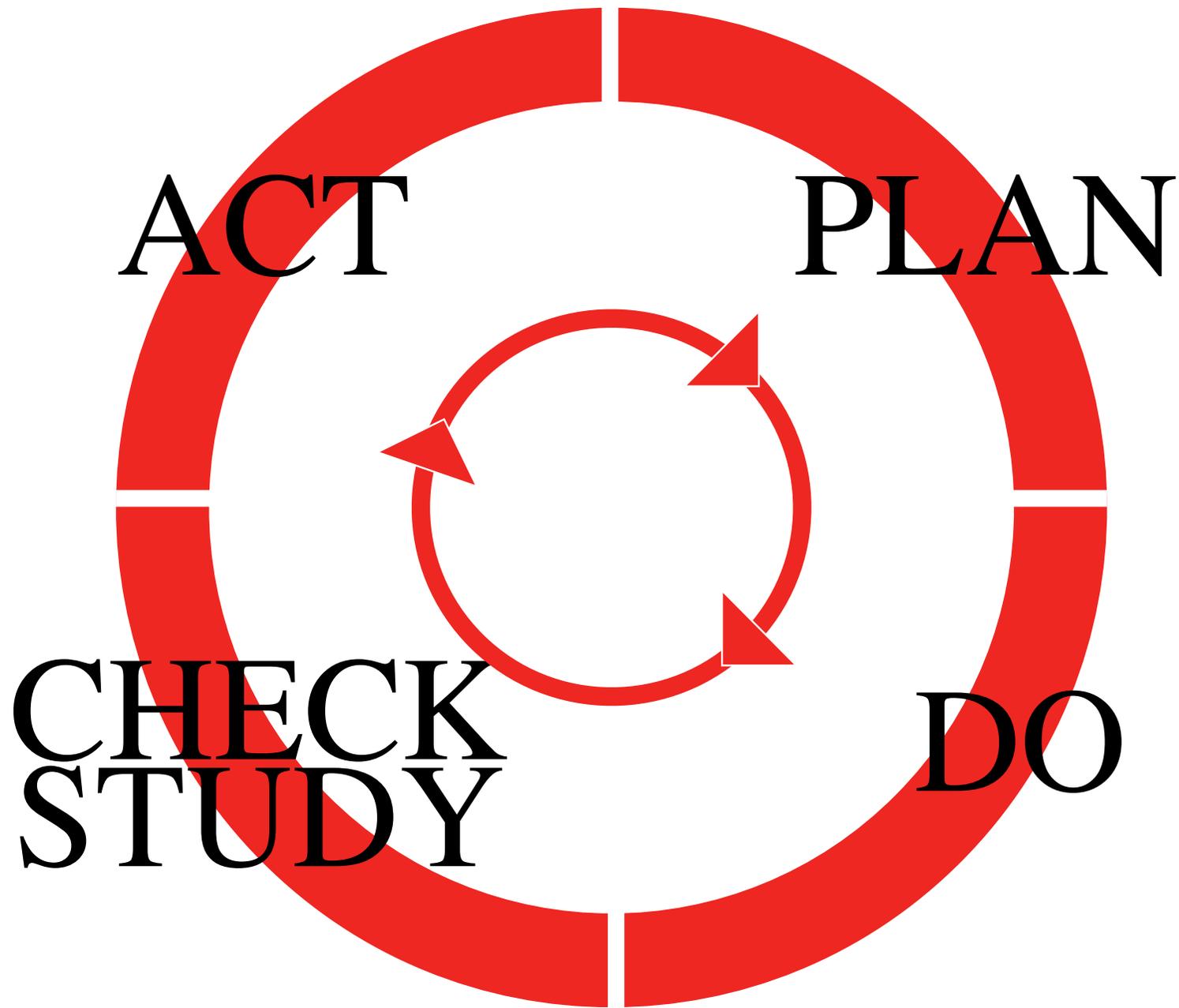
12 Reflect and **adjust**

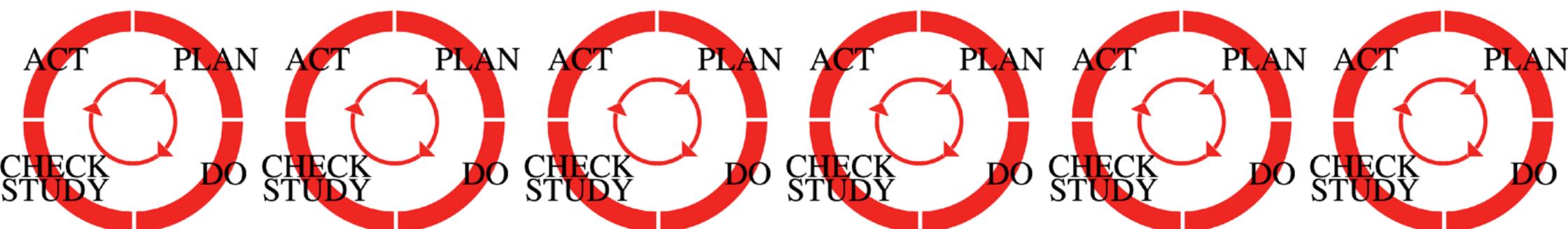
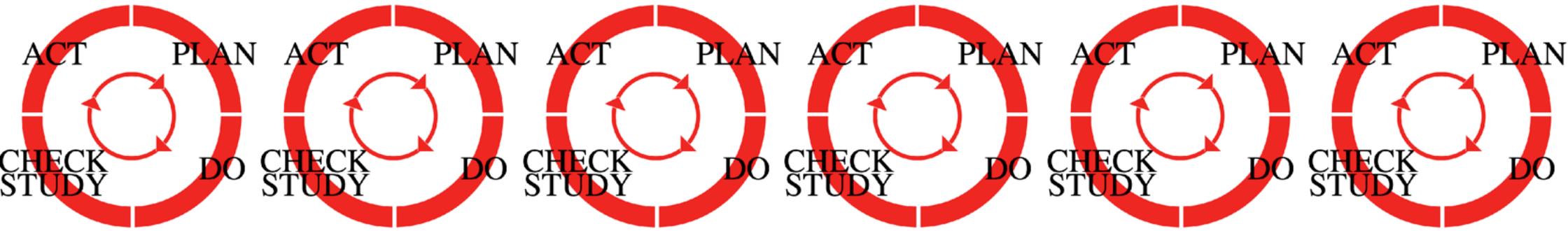




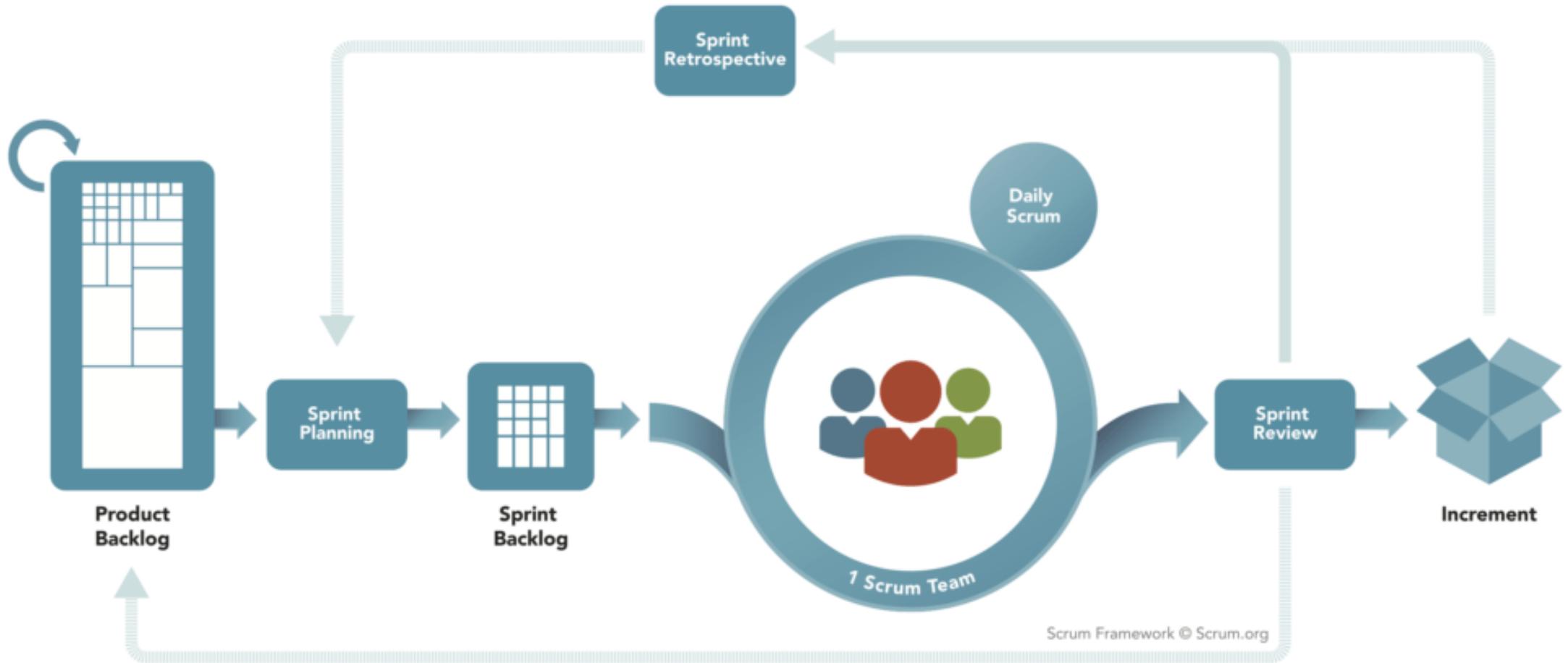
www.scrum.org
The house of scrum







SCRUM FRAMEWORK



system push work

vs.

pull model

SCRUM = 3 3 5

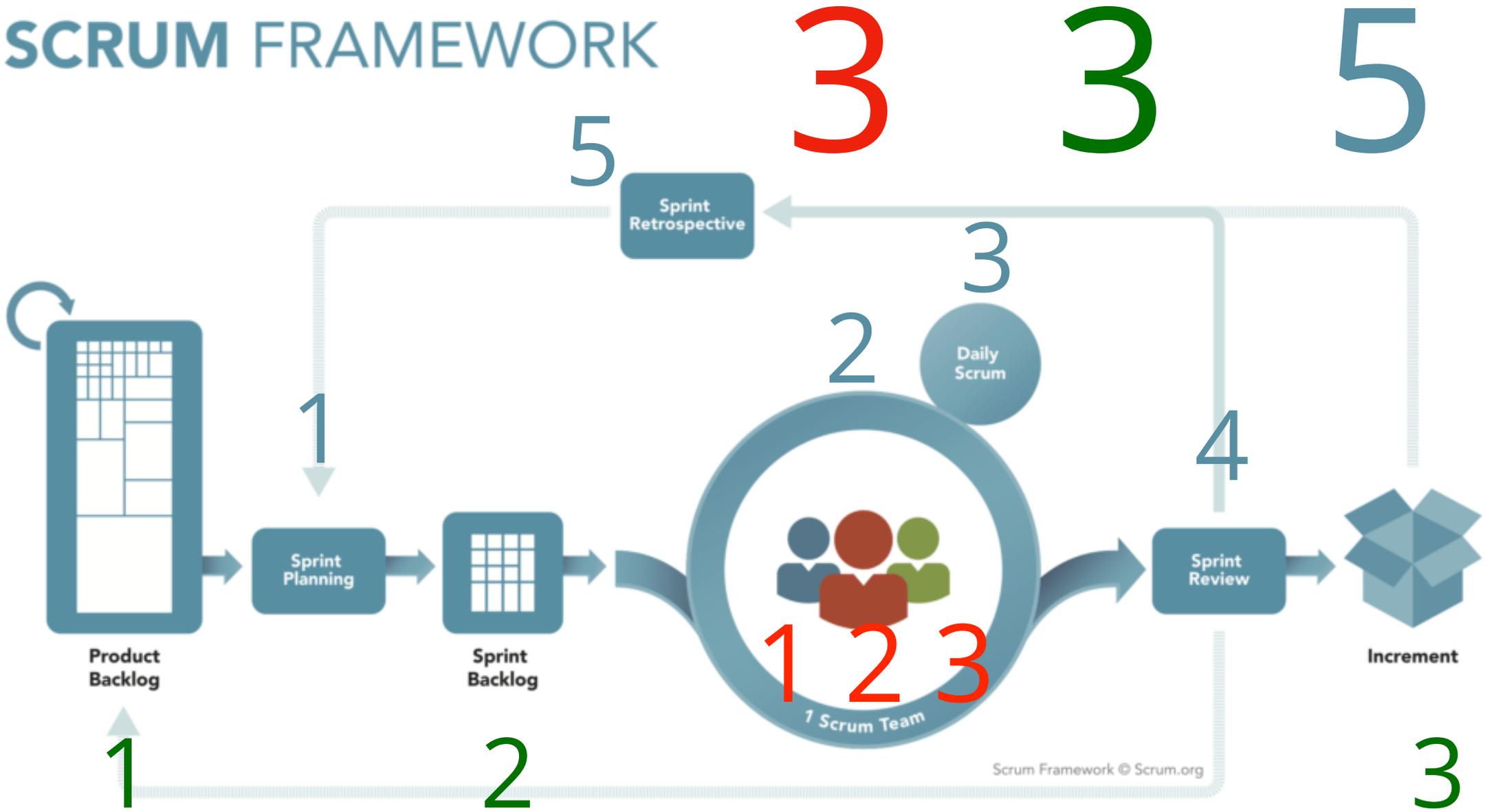
3 ROLES

3 ARTIFACTS

5 EVENTS

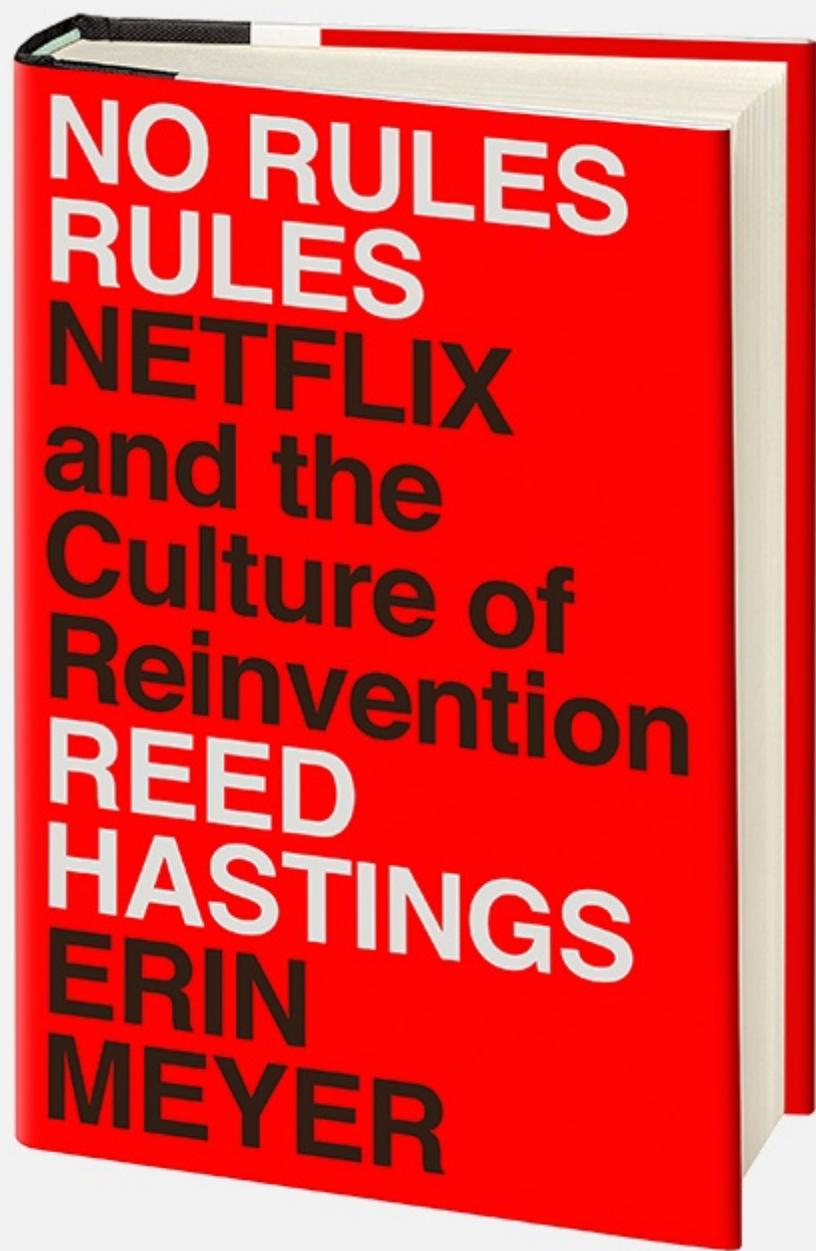


SCRUM FRAMEWORK



Ça n'a pas de sens d'embaucher des gens intelligents pour leur dire quoi faire. Nous embauchons des gens intelligents afin qu'ils nous disent ce qu'il faut faire

Steve Jobs



**NO RULES
RULES**

NETFLIX

and the

**Culture of
Reinvention**

REED

HASTINGS

ERIN

MEYER

"If you're not occasionally failing, you're not trying hard enough. *Fail Fast, Fail Often* offers helpful tactics for conquering paralyzing fear and taking the strategic risks necessary for success."

—Todd Henry, author of *Die Empty* and *The Accidental Creative*

FAIL FAST, FAIL OFTEN



How Losing
Can Help
You **WIN**

Ryan Babineaux, Ph.D.,
and John Krumboltz, Ph.D.

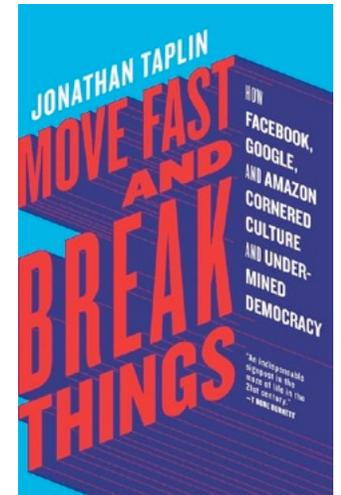
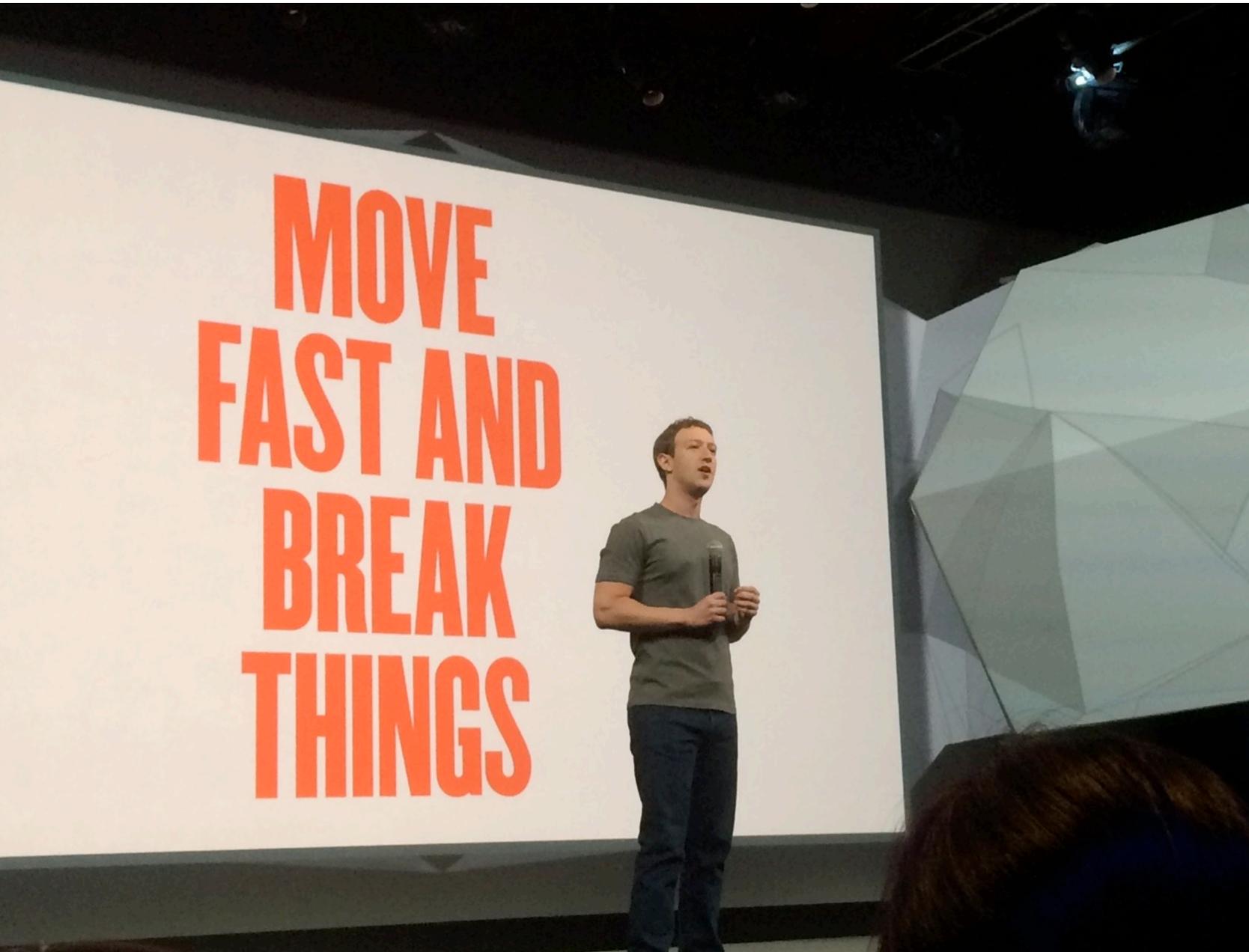
FAIL FAST. FAIL EARLY. FAIL OFTEN.

B | bedssi.com



“**Done is better than perfect.**”

- Sheryl Sandberg, COO of Facebook



LEAN IN

WOMEN, WORK, AND
THE WILL TO LEAD

SHERYL SANDBERG

*done is better
than perfect*



Getting Things Done
the art of stress-free
productivity

from the New York Times bestselling author

David Allen



**Nine Reasons That
Done
Is Better Than Perfect**

1. Done Gets Results
2. Perfect Causes Paralysis
3. Nobody Notices Mistakes
4. You Can Still Fix it Later
5. It Proves You are Confident
6. You're Not Weighed Down by Envy
7. You Value Constructive Criticism
8. You Enjoy the Journey
9. Perfect is Subjective

www.planningmindfully.com

“
**THE FUTURE IS ALREADY
HERE — IT'S JUST NOT
VERY EVENLY DISTRIBUTED**
”



*William Ford Gibson (1948-)
cyberspace noir prophet*

“

J'aime dire que la
transformation
digitale est finie.

”

AurélieJean

LP CEO et Fondatrice
In Silico Veritas, LLC

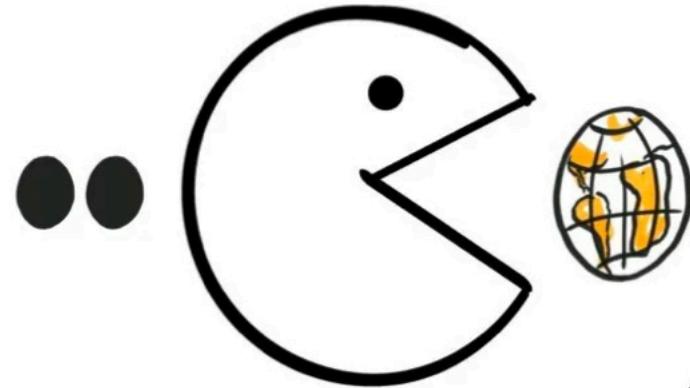


"Software is eating the world."

Marc Andreessen



Software is eating up the world*

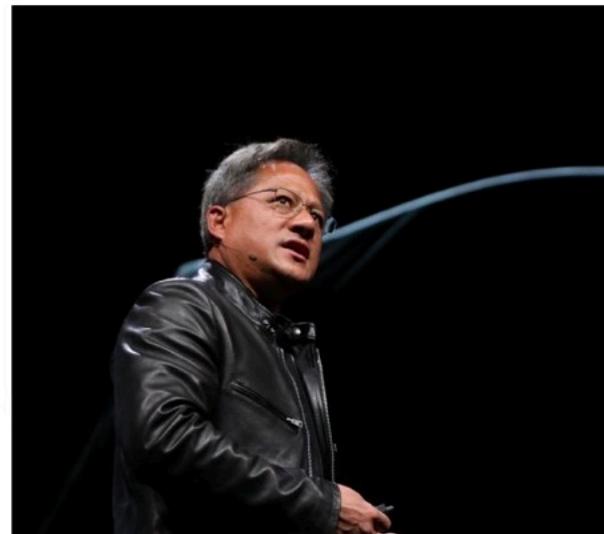


* Marc Andreessen
in Wall Street Journal

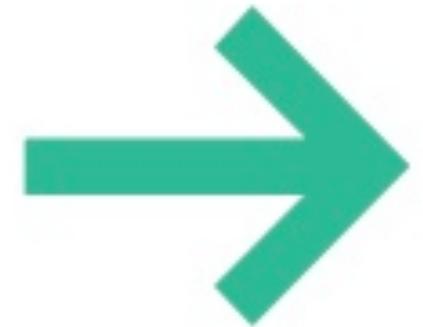
5

Intelligent Machines

**Nvidia CEO: Software
Is Eating the World,
but AI Is Going to Eat
Software**



Atelier Workshop Use-Case



Market
potential

OFFRE EMPLOI FICHE DE POSTE

Décrire à la WTTJ (Welcome to the Jungle) un poste en tension à pourvoir en tenant compte du «future of work», du travail hybride et des aspirations GENZ

Fournisseur international de laboratoires d'analyses médicales, STAGO (2000 collaborateurs) conçoit, fabrique et commercialise des produits biologiques et des instruments d'analyses. Partenaire privilégié du monde scientifique et médical, notre ambition est de contribuer aux progrès de la santé.

WTTJ

Discover Stago Let's go!

Company culture Jobs 16



— Job description

Choisir Stago c'est contribuer à la santé, dans une entreprise à taille humaine et à dimension internationale.

Référence mondiale en diagnostic in vitro et partenaire privilégié des laboratoires de biologie médicale, Stago conçoit, fabrique et commercialise, à travers le monde, la plus large gamme de réactifs et d'instruments d'analyses en hémostase.

Venez participer à une aventure unique au sein d'une société reconnue pour son expertise et avec des valeurs humaines fortes !